
Научная статья
УДК 347.6; 349.3
DOI 10.33184/vest-law-bsu-2024.24.9

Титор Светлана Евгеньевна

РЭУ имени Г.В. Плеханова, Москва, Россия,
setitor@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-5930-9972>

ПЕНСИОННЫЕ ПРАВА ПОПОЛАМ: ПОДДЕРЖКА КРЕПКОЙ СЕМЬИ

Аннотация. В Российской Федерации активно поддерживаются семья, материнство. Законодательный режим имущества супругов – нажитое имущество, так что получаемые доходы пополам. Однако в период воспитания детей женщина лишена возможности трудиться полноценно и зарабатывать свои пенсионные права. Как результат – ее пенсия будет ниже, чем у ее мужа. В молодом возрасте граждане об этом не задумываются, понимание приходит к старости, когда уже упущено время для «зарабатывания» достойной пенсии. В исследовании проанализировано, как женщине помочь сформировать свои пенсионные права в период ухода и воспитания ребенка. Сравнительно-правовой метод исследования помог изучить правовую практику Германии: как и что в этих ситуациях регламентирует закон. Положительный опыт предлагается внедрить в нашей стране. Такой справедливый подход станет дополнительной защитой материнства, семейных ценностей.

Ключевые слова: семейные ценности, семейное право Германии, индивидуальный пенсионный коэффициент, пенсионные права, расторжение брака, раздел имущества при разводе

Для цитирования: Титор С.Е. Пенсионные права пополам: поддержка крепкой семьи / С.Е. Титор. – DOI 10.33184/vest-law-bsu-2024.24.9 // Вестник Института права Башкирского государственного университета. – 2024. – № 4. – С. 99–108.

Original article

Titor Svetlana Evgenievna

G.V. Plekhanov Russian University of Economics, Moscow, Russia
setitor@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-5930-9972>

PENSION RIGHTS INTO HALF: STRONG FAMILIES SUPPORT

Abstract. The Russian Federation actively supports the family and maternity. According to the law the spouses' property is the marital property, so that the income received is shared into half. However, during the period of child-rearing, a woman is deprived of the possibility to work full-time and earn her pension rights. As a result, her pension will be lower than her husband's. At a young age citizens do not think about it, understanding comes to old age when time is already lost for «earning» a decent pension. The study analyses how to help women form their pension rights while caring for and raising a child. The comparative-legal method of the research helps to study the legal practice of Germany: how and what the law regulates in these situations. It is proposed to introduce this positive experience in our country. Such a fair approach will be an additional defense of motherhood and family values.

Keywords: family law, German family law, individual pension rate, pension rights, divorce, division of property in case of divorce

For citation: Titor S.E. Pension Rights into Half: Strong Families Support. *Vestnik Instituta prava Bashkirskogo gosudarstvennogo universiteta = Bulletin of the Institute of Law of the Bashkir State University*, 2024, no. 4, pp. 99–108. (In Russian). DOI 10.33184/vest-law-bsu-2024.24.9.

Семья имеет решающее значение для всестороннего роста человека и его самореализации. Это основная ячейка общества, обеспечивающая ценности, убеждения, образ жизни и самовыражение членов семьи. 2024 год объявлен Годом семьи. Президент РФ считает, что «семья – это не просто основа государства и общества, это духовное явление, основа нравственности»¹. Крепкая семья определена как одна из традиционных духовно-нравственных ценностей².

¹ Путин: Семья – это не просто основа государства и общества, это духовное явление, основа нравственности // Российская газета. 2023. № 9215.

² Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей : Указ Президента РФ от 09.11.2022 № 809 // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

23 января 2024 г. прошел Всероссийский форум «Родные-любимые»¹, где Владимир Путин открыл Год семьи. В своем выступлении президент подчеркнул, что семья обретает высокий нравственный смысл в обществе благодаря всем людям, вносящим вклад в сбережение и укрепление семейных традиционных ценностей. «Среди них и крепкая, надежная связь между поколениями, уважение к родителям, забота о старших, тепло любви бабушек, дедушек, которое остается с нами на всю жизнь». Кроме этого, президент отметил об интересе граждан к истории своей семьи: это повышает ценность семейных традиций.

Конституция РФ определяет наше государство как социальное. Один из конституционных принципов – поддержка семейных ценностей, материнства и детства. В совместном ведении Российской Федерации и ее субъектов находятся защита семьи, материнства, отцовства и детства, защита института брака как союза мужчины и женщины, создание условий для достойного воспитания детей в семье. Дети являются важнейшим приоритетом государственной политики России. Государство создает условия для всестороннего духовного, нравственного, интеллектуального и физического развития детей, воспитания у них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим.

Тема семейных ценностей особенно популярна в научном сообществе. Е.В. Мжельская в работе «Современные подходы к сущности понятия "семейные ценности"» пишет: «В ее (семьи) сохранении, упрочении заинтересовано общество, государство; в надежной семье нуждается каждый человек, независимо от возраста» [1, с. 113]. Действительно, семья поддерживает человека, помогает справляться с трудностями.

О.В. Григорьева, Д.И. Захарова, М.В. Данилова в статье «Отношение к семейным ценностям» говорят о том, что «роль семьи в обществе несравнима по своей значимости, так как именно в семье формируется личность человека, происходит овладение социальными ролями. В семье закладываются основы нравственности человека, формируются нормы поведения, раскрываются внутренний мир и индивидуальные качества личности. Семья стимулирует социальную и творческую активность, раскрывает индивидуальность» [2, с. 2].

В соответствии с Семейным кодексом РФ семья, материнство, отцовство и детство находятся под защитой государства. Несмотря на все меры поддержки со стороны государства семьи, женщин с детьми, этого недостаточно.

С 2018 г. в России реализуется масштабный проект «Демография». Современная демографическая политика способствует мотивации населения к здоровому образу жизни, стимулированию рождаемости, обеспечению ус-

¹ Открытие Года семьи в России (дата обращения: 03.10.2024).

ловий комфортной жизнедеятельности семей. Тем не менее, по данным статистики и демографическим прогнозам, продолжает сохраняться тенденция к убыли населения. По данным благоприятного прогноза, к 2030 г. убыль составит 57,0 тыс. человек, а по неблагоприятному – более миллиона человек⁴.

Демографические проблемы порождают необходимость более внимательного рассмотрения поддержки «родительского труда», то есть рождения и воспитания детей как особого вида трудовой деятельности.

Специалисты рассматривают родительский труд как особый вид трудовой деятельности [3, с. 145; 4, с. 1270]. Сегодня этот вид трудовой деятельности не включен в оплачиваемый, однако, по результатам исследований, составляет около 30–40 %⁵ [5, с. 290].

Действующие в современной России меры государственной поддержки, так называемого родительского труда, в первую очередь ориентированы на количественные характеристики, выраженные в денежной форме: материнский капитал, пособия, различного рода выплаты родителям и т. д.

Специалисты считают, что на рождаемость действительно влияет проблема снижения уровня доходов женщины [6, с. 240].

Женщины с маленькими детьми теряют в заработке, поскольку вынуждены работать неполный рабочий день или вообще не работать, соглашаясь на временные работы, ограниченные возможностью карьерного роста.

Не способствуют рождаемости и разводы. Общеизвестны две основные причины разводов: финансовое неблагополучие семьи и отсутствие детей. Уровень разводимости в России в 2023 г. составил 70,8 %. Разводы разрушают традиционные семейные ценности.

В настоящий момент уже реализуется методика поддержки демографии посредством сферы пенсионного обеспечения. Это выплата материнского капитала, включение пенсионных баллов за период отпуска по уходу за ребенком. Эти меры направлены на стимулирование рождаемости, поддержку материнства, компенсацию выпадающих доходов женщины в связи с уходом за ребенком [7, с. 260].

⁴ Демографический прогноз до 2030 г. // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

⁵ Coyle D. The Way We Measure Economies is Inherently Sexist. World Economic Forum [Электронный ресурс]. URL: <https://www.weforum.org/agenda/2016/04/why-economic-policy-overlooks-women> (дата обращения: 03.10.2024) ; Nordhaus W.D., Tobin J. Economic Research: Retrospect and Prospect [Электронный ресурс]. URL: <http://www.nber.org/chapters/c7620.pdf> (дата обращения: 03.10.2024).

На наш взгляд, принимаемые меры социальной поддержки в рамках пенсионной системы недостаточны. Они не в полной мере учитывают качественные результаты родительского труда.

В прежние времена молодым родителям помогало старшее поколение: бабушки, дедушки. Сегодня государственные программы, в том числе связанные с повышением пенсионного возраста, оказанием дополнительной помощи предпенсионерам в дополнительном профессиональном обучении, ориентируют старшее поколение на долголетие и продолжение профессиональной деятельности. И таким образом старшее поколение выхолащивается из состава субъектов, помогающих молодой маме.

Специалисты предлагают [8, с. 314] несколько вариантов использования пенсионной системы для поддержки родительского труда. Первая связана с дополнительным пенсионным обеспечением родительского труда. То есть установление дополнительной пенсии родителям за качественные результаты родительского труда. В целом суть механизма сводится к установлению дополнительных страховых отчислений (предлагается 3 %) на дополнительную пенсию родителей [5, с. 285]. При этом предлагается возложить бремя дополнительной финансовой нагрузки на работающих детей. Однако, исходя из механизма, не понятно, кто станет плательщиком дополнительных страховых взносов. Известно, что страхователем выступает работодатель, именно он перечисляет страховые взносы для формирования пенсионной системы.

Второй механизм связан с поддержкой и учетом результатов прародительского труда, такой подход предполагает досрочное назначение страховых пенсий лицам старшего поколения, которые берут на себя функцию помощи своим детям по воспитанию внуков.

Оба подхода, по мнению специалистов, позволят усилить связь поколений [8, с. 316].

Однако, на наш взгляд, оба варианта потребуют дополнительных финансовых вложений работодателей (на дополнительные страховые взносы) или государственного бюджета (оплата досрочных пенсий бабушкам за воспитание внуков). На наш взгляд, следует использовать иной механизм поддержки рождаемости, семьи.

Семейное законодательство определяет равные права супругов на приобретенное в период брака имущество. Несмотря на то что финансово женщина, занимающаяся воспитанием детей, в меньшей доле принимает участие в его формировании, ее имущественные права защищены законом наравне с супругом. Это несправедливо, поскольку женщина с детьми не имеет равных с мужчиной возможностей заработать средства на существование.

Тем не менее женщина, воспитывающая детей, ущемлена по отношению к мужчине в своих пенсионных правах.

Российское пенсионное законодательство определяет, что женщина за полный календарный год воспитания ребенка до полутора лет формирует свои пенсионные права только в размере 1,8 балла⁶. Максимальный пенсионный балл для многодетной матери составляет 5,4 за календарный год. В то же время мужчина, продолжающий трудиться, может заработать за один календарный год до 10 пенсионных баллов. Соответственно, годы воспитания детей отнимают у женщины возможности заработать свои пенсионные права в большем объеме. И в этом женщина ущемлена.

Исследуя проблему, обратимся к опыту Германии. Это государство отличается приверженностью к семейным ценностям. Неслучайно в состав германского правительства входит Федеральное министерство по делам семьи, пожилых людей, граждан и молодежи (Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend). В Германии систематически наблюдается снижение уровня разводов: в 2023 г. их было меньше на 6,1 % по сравнению с прошлым годом⁷. Процент разводов в 2023 г. составил 35,74 %, что ниже по отношению к 2005 г., когда этот показатель был на уровне 51,92 %.

Поддержка семейных ценностей в Германии осуществляется в том числе посредством деления пенсионных прав между супругами поровну. Супруги в Германии не только имеют общее имущество в равных долях, но и пенсионный капитал.

Пенсионные баллы – это валюта немецкого пенсионного страхования. Они, среди других факторов, определяют размер последующей пенсии. Пенсионные баллы рассчитываются на основе среднего дохода всех работающих, а также собственного дохода. Средний доход пересчитывается каждый год. Если собственный годовой валовой доход равен среднему доходу всех лиц, имеющих социальное обеспечение, в Германии это эквивалентно одному пенсионному баллу. При определении среднего дохода всех участников пенсионного страхования проводится разделение между Восточными и Западными штатами.

Пример того, как рассчитываются пенсионные баллы в Германии. В 2018 г. наемный работник зарабатывал в Гамбурге 50 000 евро брутто в год. Средний доход в старых штатах в 2018 г. составлял 38 212 евро. Расчет пенсионных баллов производится следующим образом: собственный валовой

⁶ О страховых пенсиях : Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

⁷ Федеральное статистическое управление Германии [Электронный ресурс]. URL: https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Eheschliessungen-Ehescheidungen-Lebenspartnerschaften/_inhalt.html (дата обращения: 03.10.2024).

вой годовой доход / средний годовой доход = пенсионные баллы. То есть сотрудница из Гамбурга получила 1,3085 пенсионных баллов за 2018 г.

Если по какой-либо причине один из супругов работает меньше, у него будет меньше прав на получение пенсии. В случае развода эти пенсионные права супругов уравниваются. Супруг, накопивший за годы брака больше пенсионных прав, должен передать их часть другому супругу. Такое правило закреплено в Гражданском кодексе Германии⁸ и Законе об уравнивании пенсионных накоплений⁹. Деление пенсионных прав между супругами поровну возможно не только при разводе, но и при совместной жизни. Например, пара поженилась 18 марта 2001 г., заявление о разводе было подано супругу 8 марта, доставлено 15 мая 2019 г. Таким образом, период, рассматриваемый для разделения пенсионных баллов, начинается 1 марта 2001 г. и заканчивается 30 апреля 2019 г.

Важным моментом является то, что пенсионные отчисления, которые делались каждым из супругов до и после брака, не подлежат разделению, а также супруги могут отказаться от процедуры раздела в брачном контракте. Существуют ситуации, когда судья семейного суда может не рассматривать этот вопрос, если брак составлял менее трех лет или же пенсионные отчисления были минимальными, но суд будет обязан рассмотреть раздел пенсионных накоплений, если одна из сторон подаст заявление на процедуру. Если брак длится более 3 лет, тогда не нужно подавать на него дополнительное заявление. Суд по семейным делам запрашивает информацию о пенсионных правах в форме анкеты. После того как они будут переданы в суд, суд по семейным делам узнает сумму пенсионных требований от страховых компаний и вынесет решение о сумме пенсионных прав, подлежащей передаче.

Супруги вправе договориться между собой о таком разделе, и при достижении пенсионного возраста они будут получать равную пенсию, независимо от того, кто и сколько пенсионных прав заработал. Например, муж за время брака накопил на своем счете 30 пенсионных баллов. Его жена в основном занималась домашним хозяйством и детьми, была занята лишь частично и смогла накопить только 6 баллов. За время брака супруги заработали 36 пенсионных баллов. После разделения суммы поровну каждый получает половину. Получается, мужчина должен уступить 12 пенсионных баллов бывшей жене в рамках пенсионного выравнивания, и она теперь имеет 18 баллов, как и он.

⁸ Гражданский кодекс Германии [Электронный ресурс]. URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/bgb/index.html> (дата обращения: 03.10.2024).

⁹ Закон об уравнивании пенсионных накоплений [Электронный ресурс]. URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/estg/BJNR010050934.html> (дата обращения: 03.10.2024).

Практика разделения пенсионных баллов при разводе в Германии интересна. Подобным делением поддерживается материнство, рождение детей как одна из основ крепкой семьи.

Пенсионные права называют «отложенной заработной платой», а заработная плата, получаемая супругами, независимо от доли их участия в труде, является совместно нажитым имуществом. Таким образом, заработанные пенсионные права с легкостью можно считать совместно нажитым имуществом. Полагаем возможным перенять положительный опыт Германии и внести изменения в российское законодательство в части не только равного права супругов на имущество и считать пенсионные баллы совместно нажитым имуществом, тем самым поддержать семейную ценность – рождение детей.

В этой связи предлагается внести изменения в ряд законодательных актов:

– в Семейный кодекс РФ, где предлагается в качестве совместно нажитого имущества за годы супружеской жизни считать нажитые за этот период пенсионные права в виде индивидуального пенсионного коэффициента. Предлагается делить пополам приобретенные супругами пенсионные права (пенсионные баллы), хотя бы за годы беременности женщины (300 дней до рождения ребенка), ухода за ребенком (как минимум до 14 лет, а ребенка-инвалида – до 18 лет). Такой раздел предлагается осуществлять как при совместной жизни супругов на основании заключенного между ними брачного договора, так и при их разводе;

– в законодательные акты о персонифицированном учете пенсионных прав¹⁰, определив в них в качестве источника формирования пенсионных баллов (ИПК) поступления соответствующих «разделенных» баллов от супруга;

– в законодательство о накопительной пенсии¹¹, поскольку она формируется из тех же «отложенных» средств и выплачивается уже не по формуле с применением ИПК, а непосредственно путем деления накопленных средств на соответствующие периоды выплаты пенсии.

Такая поддержка пенсионных прав женщины в будущем не помешает ей, а наоборот, будет способствовать рождаемости, укреплению семейных ценностей и не ляжет дополнительной нагрузкой на государство и работодателей.

¹⁰ Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования : Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

¹¹ О накопительной пенсии : Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Список источников

1. Мжельская Е.В. Современные подходы к сущности понятия «Семейные ценности» / Е.В. Мжельская // СНВ. – 2013. – № 4 (5). – С. 113–116.
2. Григорьева О.В. Отношение к семейным ценностям / О.В. Григорьева, Д.И. Захарова, М.В. Данилова // Интерактивная наука. – 2017. – № 17. – С. 1–5.
3. Шутова Н.В. Генезис научных представлений о родительском труде: социологический аспект / Н.В. Шутова // Политика, экономика и социальная сфера: проблемы взаимодействия. – 2016. – № 8. – С. 145–151.
4. Багирова А.П. Менеджеристский подход к родительскому труду: методы и технологии управления / А.П. Багирова, Д.Г. Быкова // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2019. – Т. 15, № 7 (376). – С. 1262–1279.
5. Багирова А.П. Интеграция результатов родительского труда в пенсионную систему Российской Федерации: проблемы и решения / А.П. Багирова, Д.Г. Быкова // Экономический анализ: теория и практика. – 2017. – Т. 16, № 2 (461). – С. 286–298.
6. Folbre N. Valuing Children: Rethinking the economics of the family / N. Folbre. – Harvard University Press, 2008. – 235 p.
7. Быкова Д.Г. Опыт назначения материнских пенсий в целях повышения качества результатов родительского труда / Д.Г. Быкова // Концепция развития производительных сил Курганской области : материалы научно-практической конференции. – 2017. – С. 258–362.
8. Саитова Д.Г. Использование потенциала пенсионной системы для стимулирования родительского труда / Д.Г. Саитова // Международный демографический форум «Демография и глобальные вызовы» : материалы форума. – Воронеж, 2021. – С. 311–316.

References

1. Mzhelskaya E.V. The Modern Approaches to the Idea of Family Values. *SNV*, 2013, no. 4 (5), pp. 113–116. (In Russian).
2. Grigorieva O.V., Zakharova D.I., Danilova M.V. Attitude to Family Values. *Interaktivnaya nauka = Interactive Science*, 2017, no. 17, pp. 1–5. (In Russian).
3. Shutova N.V. Genesis of Scientific Ideas about Parental Labour: Sociological Aspect. *Politika, ekonomika i social'naya sfera: problemy vzaimodejstviya = Politics, Economics and Social Sphere: Problems of Interaction*, 2016, no. 8, pp. 145–151. (In Russian).
4. Bagirova A.P., Bykova D.G. The Managerial Approach to the Parental Labor: Methods and Techniques for Governance. *Nacional'nye interesy: priority i*

bezopasnost' = National Interests: Priorities and Security, 2019, vol. 15, no. 7 (376), pp. 1262–1279. (In Russian).

5. Bagirowa A.P., Bykova D.G. Integration of Parental Labor Results into the Pension System of the Russia: Problems and Solutions. *Ekonomicheskij analiz: teoriya i praktika = Economic Analysis: Theory and Practice*, 2017, vol. 16, no. 2 (461), pp. 286–298. (In Russian).

6. Folbre N. *Valuing Children: Rethinking the Economics of the Family*. Harvard University Press Publ., 2008. 235 p.

7. Bykova D.G. Experience of Maternal Pensions to Improve the Quality of Parental Labor Results. *Concept of development of productive forces of the Kurgan region. Materials of the Scientific and Practical Conference*. 2017, pp. 258–362. (In Russian).

8. Saitova D.G. Using the Potential of the Pension System to Stimulate Parental Labor. *International Demographic Forum «Demography and Global Challenges»*. *Materials of the Forum*. Voronezh, 2021, pp. 311–316. (In Russian).

Информация об авторе

Information about the Author

Титор Светлана Евгеньевна – кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры государственно-правовых и уголовно-правовых дисциплин

Titor Svetlana Evgenievna – Candidate of Sciences (Law), Associate Professor, Assistant Professor of the Chair of State and Criminal Law Disciplines

Статья поступила в редакцию 17.10.2024; одобрена после рецензирования 17.11.2024; принята к публикации 18.11.2024.

The article was submitted 17.10.2024; approved after reviewing 17.11.2024; accepted for publication 18.11.2024.